

Утверждено
решением Наблюдательного совета
КГП на ПХВ «ГП №22» УОЗ г.Алматы
№ 2 от «24» мая 2024 года

**Политика о противодействии коррупции
Коммунального государственного предприятия на праве хозяйственного ведения
«Городская поликлиника № 22» Управления общественного здравоохранения
города Алматы**

1. Общие положения

1. Настоящая Политика о противодействии коррупции в Коммунальном государственном предприятии на праве хозяйственного ведения «Городская поликлиника № 22» Управления общественного здравоохранения города Алматы (далее - *Поликлиника*) разработана в соответствии с антикоррупционным законодательством Республики Казахстан и внутренними документами Поликлиники.

2. Настоящая Политика устанавливает:

- 1) Цели и задачи в области противодействия коррупции;
- 2) Основные принципы противодействия коррупции;
- 3) Требования антикоррупционного законодательства в Республики Казахстан по его исполнению;
- 4) Комплекс мер по предупреждению и противодействию коррупции;
- 5) Ответственность за соблюдение настоящей Политики.

3. Основной целью настоящей Политики является формирование комплаенс культуры в Поликлинике, приверженность Поликлиники и его должностных лиц и работников высоким стандартам поведения, ведение открытой и честной деятельности, укрепление деловой репутации и повышение доверия к Поликлинике. Настоящая Политика должна рассматриваться объединению с Кодексом этики Поликлиники.

2. Основные термины и их определения

4. В настоящей Политике используются следующие термины и определения:

1) **Антикоррупционное законодательство Республики Казахстан** – Закон РК «О противодействии коррупции» и иные нормативные правовые акты по вопросам противодействия коррупции;

2) **Антикоррупционный мониторинг** – деятельность Поликлиники по сбору, анализу и оценке информации, касающейся эффективности мер, принимаемых Поликлиникой по противодействию коррупции;

3) **Антикоррупционный стандарт** – установленная для обособленной сферы деятельности Поликлиники система рекомендаций, направленная на предупреждение коррупции;

4) **Внутренний анализ коррупционных рисков** – деятельность Поликлиники по выявлению и изучению причин, способствующих совершению коррупционных правонарушений;

5) **Должностное лицо** – лицо, состоящее в трудовых отношениях с Поликлиникой и выполняющее организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции;

6) **Конфликт интересов** – противоречие между личными интересами должностных лиц и их должностными полномочиями, при которых личные интересы

указанных лиц могут привести к ненадлежащему исполнению ими своих должностных полномочий;

7) **Коррупция** – незаконное использование должностными лицами своих должностных (служебных полномочий и связанных с ними возможностей в целях получения) или извлечения лично или через посредников имущественных (неимущественных) благ и преимуществ для себя либо третьих лиц, а равно подкуп данных лиц путем предоставления благ и преимуществ;

8) **Коррупционное правонарушение** – имеющее признаки коррупции противоправное виновное деяние (действие или бездействие), за которое законодательством РК установлена ответственность;

9) **Коррупционный риск** – возможность возникновения причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений;

10) **Противодействие коррупции** – деятельность Поликлиники в пределах своих полномочий по предупреждению коррупции, в том числе по формированию антикоррупционной культуры в Поликлинике, выявлению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, а также по выявлению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений и устранению их последствий;

11) **Предупреждение коррупции** – деятельность по изучению, выявлению, ограничению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, путем разработки и внедрения системы превентивных мер;

12) **Работники** – физические лица, состоящие в трудовых отношениях с Поликлиникой.

3. Цель и задачи в области противодействия коррупции

5. Целью противодействия коррупции в Поликлинике является минимизация риска вовлечения должностных лиц и работников Поликлиники независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность.

6. Для достижения поставленной цели настоящая Политика предусматривает решение следующих задач:

1) Формирование у должностных лиц и работников Поликлиники понимание нулевой терпимости к любым коррупционным проявлениям;

2) Обобщение и разъяснение основных требований антикоррупционного законодательства РК, которые могут применяться в Поликлинике и его должностными лицами и работникам;

3) Установление обязанности должностных лиц и работников Поликлиники знать и соблюдать принципы и требования антикоррупционного законодательства РК, настоящей Политики, а также осуществлять адекватные процедуры по предупреждению и предотвращению коррупции;

4) Разработку и внедрение антикоррупционных мер, направленных на предупреждение и противодействие коррупции, минимизацию и (или) ликвидацию последствий коррупционных правонарушений.

4. Основные принципы противодействия коррупции

7. Основными принципами противодействия коррупции в Поликлинике являются:

1) Нулевая терпимость к любым проявлениям коррупции – Больница придерживается принципа полного неприятия коррупции в любых формах и

проявлениях коррупции означает строгий запрет для должностных лиц и работников Поликлиники.

2) Администрация и СППиВА Поликлиники выполняет ключевую роль в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании в Поликлинике системы предупреждения и противодействия коррупции.

3) Вовлечение работников – Поликлиника информирует своих должностных лиц и работников о положениях антикоррупционного законодательства РК и приветствует их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

4) Законность и соответствие настоящей Политики действующему законодательству РК и общепринятым нормам, Поликлиника строго соблюдает антикоррупционное законодательство РК и иных стран, в которых ведет или планирует вести деятельность, и любое его действие или бездействие не противоречит нормам применимого антикоррупционного законодательства;

5) Эффективность антикоррупционных процедур – Поликлиника стремится сделать процедуры максимально прозрачными, ясными, выполнимыми, которые обеспечивают простоту их реализации и получение значимого результата. Поликлиника осуществляет оценку эффективности существующих контрольных процедур и совершенствует их в случае неэффективности;

6) Мониторинг и контроль – Поликлиника осуществляет мониторинг состояния коррупционных рисков, контролирует соблюдение внедренных процедур по предупреждению и противодействию коррупции и их эффективность.

5. Требования антикоррупционного законодательства Республики Казахстан и обязательства по его исполнению

7. В соответствии с антикоррупционным законодательством РК, коррупционными преступлениями/правонарушениями, являются:

1) присвоение или растрата вверенного чужого имущества, совершенные должностным лицом, если данные деяния сопряжены с использованием им своего служебного положения;

2) легализация (отмывание) денег или иного имущества, полученных преступным путем, совершенные должностным лицом, если данное деяние сопряжены с использованием им своего служебного положения;

3) незаконное участие в предпринимательской деятельности;

4) получение взятки, дача взятки, посредничество во взяточничестве;

5) служебный подлог;

6) бездействие по службе;

7) злоупотребление властью, превышение или бездействие власти;

8) халатность;

9) предоставление незаконного материального вознаграждения физическими и юридическими лицами;

10) получение незаконного материального вознаграждения должностным лицом;

11) принятие на работу лиц, ранее совершивших коррупционное преступление.

6. Комплекс мер по предупреждению и противодействию коррупции

8. В деятельности Поликлиники возможно возникновение коррупционного риска.

К таким относятся:

1) привлечение третьих лиц и осуществление платежей третьим лицам;

2) подарки и иные расходы;

3) платежи лицам, занимающим ответственную государственную должность, лицам, уполномоченным на осуществление государственных функций, а также лицам, приравненным к ним, в том числе иностранным должностным лицам;

4) оказание спонсорской и благотворительной помощи.

9. Поликлиника воздерживается от привлечения третьих лиц от участия в совместных предприятиях с партнерами, нарушающими принципы и требования антикоррупционного законодательства Республики Казахстан, настоящей Политикой или создающих риск потери деловой репутации для Поликлиники.

6.1. Управление персоналом

10. Поликлиника придерживается принципов объективности и честности при принятии кадровых решений. С целью исключения коррупционных рисков при найме, оценке, продвижении и увольнении персонала, Поликлиника:

1) разрабатывает и утверждает в установленном порядке прозрачные процедуры отбора и найма персонала и соответствующие квалификационные требования к должности;

2) осуществляет проверку кандидатов на трудоустройство перед принятием решения о начале или продолжении трудовых отношений на предмет их благонадежности и отсутствия конфликта интересов;

3) производит оценку деятельности персонала и выплату вознаграждения исходя из результативности своих ключевых показателей деятельности и профессиональных достижений;

4) принимает решение о продвижении на вышестоящую должность исходя из деловых качеств и квалификации работника;

5) осуществляет процедуру расторжения трудовых отношений с работником по основаниям, предусмотренным законодательством Республики Казахстан.

6.2. Предотвращение и разрешение конфликта интересов

11. Управление конфликтом интересов является одним из важнейших антикоррупционных механизмов. Поликлиника уделяет больше внимание предотвращению реализации рисков, связанных с конфликтом интересов, и их урегулированию.

12. Должностные лица и работники Поликлиники при выполнении своих служебных обязанностей обязаны руководствоваться интересами Поликлиники и избегать ситуаций или обстоятельств, при которых их личные интересы будут противоречить интересам Поликлиники.

13. Должностные лица и работники Поликлиники при выполнении своих служебных обязанностей обязаны руководствоваться интересами Поликлиники и избегать ситуаций или обстоятельств, при которых их личные интересы будут противоречить интересам Поликлиники. В случае возникновения конфликта интересов должностные лица и работники Поликлиники обязаны в письменной форме довести данную информацию до сведения непосредственного руководителя либо вышестоящее руководство Поликлиники.

6.3. Разработка антикоррупционных стандартов, формирование антикоррупционной культуры.

14. Поликлиникой разрабатываются антикоррупционные стандарты, целью которых является установление системы рекомендаций, направленной на предупреждение коррупции в обособленной сфере деятельности. Антикоррупционные стандарты учитываются при разработке внутренних документов.

15. Задачами разработки антикоррупционных стандартов являются:

1) формирование устойчивого антикоррупционного поведения у лиц, работающих в Больнице;

2) своевременное выявление коррупционных проявлений и предотвращение их негативных последствий;

16. Формирование антикоррупционного законодательства, Кодекса этики Поликлиники, настоящей Политики, и иных внутренних документов в области противодействия коррупции, включая проведение обучения и тестирование работников Больницы.

6.4. Сообщение о коррупционных правонарушениях.

17. По всем сообщениям о коррупционных правонарушениях в Поликлинике проводится проверка либо служебное расследование с участием соответствующих структурных подразделений Поликлиники.

18. В случае, если по результатам служебного расследования установлен факт коррупции, завершением расследования считается принятие корректирующих мер, исходя из принципа нулевой терпимости к любым проявлениям коррупции, вплоть до расторжения трудовых отношений и передачи материалов в соответствующие уполномоченные органы, а также совершенствование контрольных процедур.

7. Ответственность сторон

19. Должностные лица и работники Поликлиники несут установленную законодательством Республики Казахстан ответственность за совершение коррупционных правонарушений.

20. Должностные лица и работники Поликлиники, к которым за совершение коррупционных правонарушений были применены соответствующие меры ответственности не освобождаются от возмещения материального ущерба Поликлиники, иначе как вступившему в законную силу решения суда Республики Казахстан.

21. Ответственность за исполнение требований настоящей Политики несут должностные лица, работники и структурные подразделения Поликлиники в рамках своей компетенции.